

Uchelgais Gogledd Cymru

Ymgynghorydd Anweithredol

Y Cyfle

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn recriwtio dau Ymgynghorydd Anweithredol o'r sector preifat i ddarparu cyngor strategol a her i gefnogi'r gwaith o gyflawni Cynllun Twf Gogledd Cymru a swyddogaeth Lles economaidd Cyd-bwyllgor Corfforedig y Gogledd (CBC), yn benodol drwy gefnogaeth i'n his-bwyllgor Lles Economaidd a'n Bwrdd Busnes Ymgynghorol.

Mae'r rolau hyn yn cynnig cyfle unigryw i gyfrannu at gyflawni Cynllun Twf Gogledd Cymru yn llwyddiannus a rhaglenni buddsoddi rhanbarthol trawsnewidiol eraill gyda'r nod o greu economi fywiog a ffyniannus.

Mae hwn yn gyfnod cyffrous i Uchelgais Gogledd Cymru wrth i gynllunio a chyflawni'r Cynllun Twf drosglwyddo i'r CBC, gyda gwaith prosiect y Cynllun Twf yn parhau ac yn cyflymu ei gyfnod cyflawni, a'r cadarnhad a ragwelir o Borthladd Rhydd, ynghyd â chadarnhad o gefnogaeth gan y Llywodraeth i gyflawni Parth Buddsoddi Wrecsam/Sir y Fflint yn ystod 2025.

Er mwyn helpu i yrru'r momentwm hwn, mae'r CBC yn chwilio am ddau unigolyn profiadol iawn sydd â phrofiad yn y sector preifat i ddarparu cefnogaeth strategol, herio rhagdybiaethau, a gwasanaethu fel eiriolwyr dros Uchelgais Gogledd Cymru. Bydd yr unigolion hyn yn ganolog i'n helpu i wireddu ein gweledigaeth o greu economi fywiog, gynaliadwy a gwydn yng Ngogledd Cymru.

Disgrifiad Rôl

Disgwylir i'r Ymgynghorwyr Anweithredol ymgymryd â'r gweithgareddau a ganlyn:

Is-bwyllgor Lles Economaidd

- Gweithredu fel Ymgynghorwyr i'r is-bwyllgor Lles Economaidd.
- Darparu mewnbwn ac arbenigedd strategol i raglen waith Lles economaidd y CBC, gan gynnwys datblygu strategaeth, perfformiad a rheoli risg, cyflawni Cynllun Twf ac asesu achosion busnes.

Cynllun Twf Gogledd Cymru

- Gweithio ar y cyd ag Uwch Berchennog Cyfrifol (SRO) y Cynllun Twf, y Cyfarwyddwr Portffolio a'r Swyddfa Rheoli Portffolio i asesu risgiau, mynd i'r afael â materion a nodi cyfleoedd i gyflymu'r broses o gyflawni'r Cynllun Twf.
- Herio rhagdybiaethau a wnaed gan y Swyddfa Rheoli Portffolio ar risgiau prosiect, amserlenni ac effaith i gefnogi'r gwaith o gyflawni.
- Cyfrannu at adnabod prosiectau buddsoddi posibl eraill yn y rhanbarth.

Bwrdd Busnes Ymgynghorol

- Gwasanaethu fel Cadeirydd ac Is-gadeirydd y Bwrdd Busnes Ymgynghorol
- Cynrychioli barn y Bwrdd Busnes Ymgynghorol yn yr Is-bwyllgor Lles Economaidd.

Ymgysylltu ac Eiriolaeth

- Ymgysylltu â noddwyr prosiectau, sefydliadau partner a Llywodraeth y DU a Llywodraeth Cymru i hwyluso'r gwaith o gyflawni prosiectau cyfredol a nodi cyfleoedd buddsoddi newydd.
- Hyrwyddo Uchelgais Gogledd Cymru a chyfleoedd rhanbarthol drwy rwydweithiau presennol a chwilio am gyfleoedd i wella ac ehangu rhwydweithiau.

Gofynion Ymgeiswyr

Rydym yn chwilio am ymgeiswyr sy'n bodloni'r meini prawf isod.

- Hanes amlwg a chyfredol o arweinyddiaeth busnes sylweddol, yn ddelfrydol yn ardal Gogledd Cymru, neu gyda gwybodaeth a dealltwriaeth amlwg o'r diwydiannau allweddol a'r cyfleoedd economaidd.
- Cysylltiadau da gyda chysylltiadau sefydledig, gweithredol â busnesau eraill a/neu Lywodraethau Cymru a'r DU, gyda'r gallu i ddylanwadu ac eirioli dros Uchelgais Gogledd Cymru ar y lefelau uchaf.
- Bod â statws ac enw da.
- Gweledigaeth strategol glir ynghyd â sgiliau cyfathrebu ac arweinyddiaeth ardderchog.
- Yn ddelfrydol, bydd angen i'r unigolyn llwyddiannus gael:
 - Awdurdod personol cryf, *gravitas*, a'r gallu i ysbrydoli hyder.
 - Hanes wedi'i brofi o gyflawni'n llwyddiannus ac arbenigedd mewn trafodaethau masnachol.
 - Gallu busnes uchel a'r gallu i lywio amgylcheddau busnes cymhleth.
 - Profiad ar lefel uwch sylweddol mewn busnes sector preifat.
 - Profiad o weithio mewn partneriaeth cyhoeddus/preifat a gallu wedi'i brofi i adeiladu partneriaethau sy'n gyrru gwerth.
 - Y gallu i feithrin cydweithio ar draws partneriaid a sectorau, rheoli perthnasoedd â rhan-ddeiliaid amrywiol yn rhagweithiol er mwyn sicrhau dealltwriaeth ac ymrwymiad.
 - Rhwydweithiau personol a phroffesiynol helaeth.
 - Dealltwriaeth gref o economi Gogledd Cymru.

Disgwylir i ymgeiswyr llwyddiannus ymrwymo i Bolisiâu Gwrthdaro Buddiannau a Chyfrinachedd.

Ymrwymiad Amser a Chydnabyddiaeth Ariannol

Mae'r rhain yn swyddi ymgynghori â thâl gyda phechyn tâl o hyd at £50,000 y flwyddyn gan gynnwys treuliau ac yn amodol ar gyfradd diwrnod y cytunwyd arno a nifer o ddyddiau'r mis dros gyfnod cychwynnol o ddwy flynedd.

Mae disgwyl y bydd yr Ymgynghorwyr Anweithredol penodedig yn gallu ymrwymo cyfwerth â 2-5 diwrnod y mis (i'w gytuno ar ôl penodi), gydag argaeledd ar gyfer dyddiadau'r Bwrdd ac Is-bwyllgor.

Disgwylir i'r ymrwymiad amser gwmpasu'r gweithgareddau a nodir yn y disgrifiad rôl.

Sut i wneud cais

Anogir datganiadau o ddiddordeb trwy gysylltu â'r SRO a'r Cyfarwyddwr Portffolio.

[Noder: Mae'r broses gaffael ar gyfer penodi'r ymgynghorwyr hyn i'w chadarnhau gyda'r Swyddog Monitro.]